

Aide à l'Embauche d'Apprentis pour les Entreprises de 250 salariés et plus*

Montant Standard

2 000 € maximum pour la première année du contrat d'apprentissage**

Montant Majoré

6 000 € maximum pour l'embauche d'un travailleur handicapé

Période Éligible

Contrats conclus du 24 février au 31 décembre 2025

**Depuis le 31 Octobre 2025, pour le contrat d'apprentissage inférieur à un an, le montant de l'aide est proratisé selon le nombre de jours effectués. ([Consulter le décret](#))

Conditions d'Éligibilité et Contrats Concernés

01

Conclusion du Contrat

Entre le 24 février et le 31 décembre 2025, pour un diplôme niveau 7 maximum

02

Transmission à l'Opco

Dans les 6 mois suivant la conclusion du contrat d'apprentissage

03

Dépôt par l'Opco

Auprès du ministre chargé de la Formation professionnelle

04

Vérification d'Éligibilité

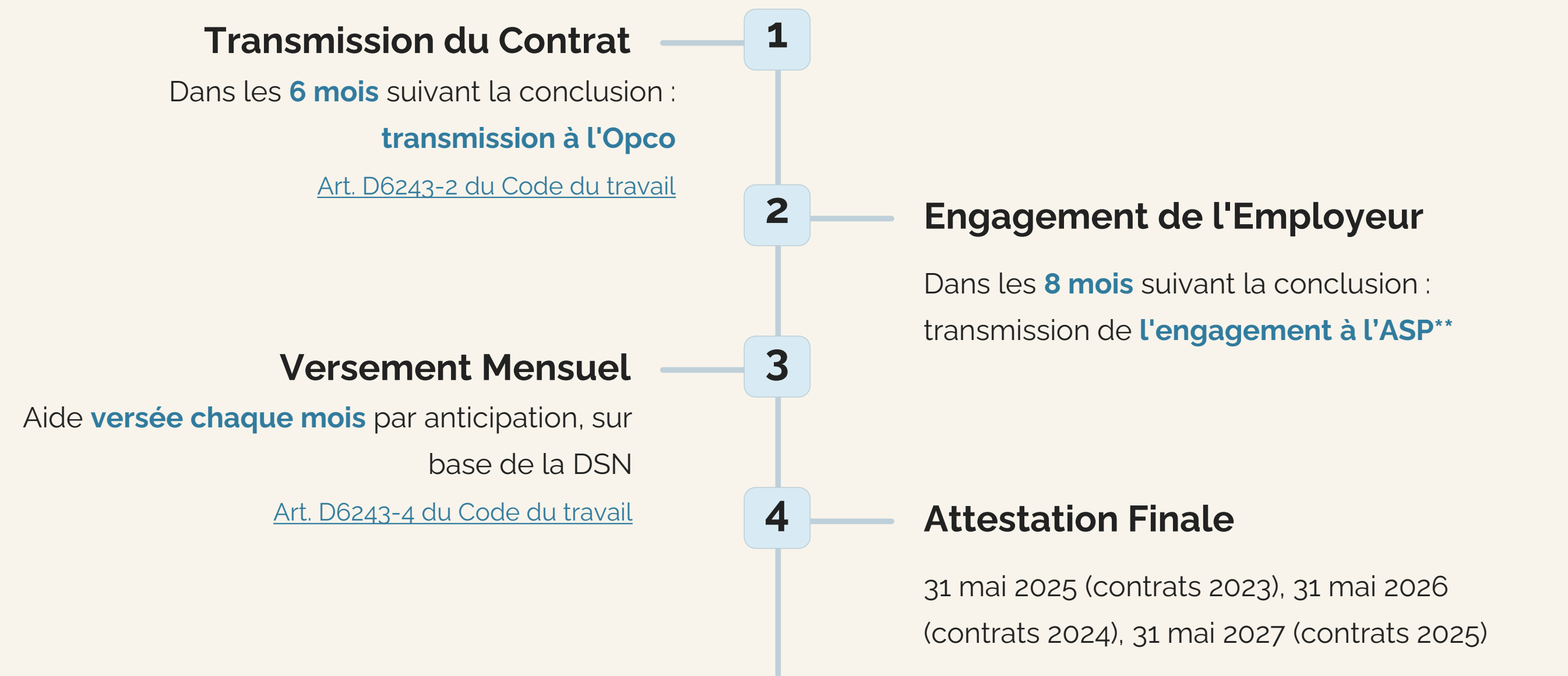
Absence d'aide antérieure pour même apprenti et même certification

Seuils Minimaux de Contrats en Alternance*

Pour les entreprises de 250 salariés et plus, le bénéfice de l'aide est subordonné à l'engagement d'atteindre **un seuil minimal de contrats favorisant l'insertion professionnelle**. L'employeur doit choisir entre **deux options** pour démontrer son engagement en faveur de l'alternance et de l'insertion professionnelle des jeunes.

1	2
Option 1 : Seuil de 5% Atteindre 5% de contrats favorisant l'insertion professionnelle dans l'effectif salarié total annuel (apprentissage, professionnalisation, CDI post-alternance, Cifre, VIE) <ul style="list-style-type: none">• 31 décembre 2024 pour contrats 2023• 31 décembre 2025 pour contrats 2024• 31 décembre 2026 pour contrats 2025	Option 2 : Seuil de 3% + Progression Atteindre 3% d'alternants ET progression de 10% minimum de cette catégorie <ul style="list-style-type: none">• Mêmes échéances que l'option 1• Progression calculée par rapport à l'année de conclusion• Modulation possible selon accord de branche

Démarches Administratives et Versement de l'Aide



Important : En cas de transfert du contrat à une nouvelle entreprise, l'aide est versée au nouvel employeur à compter de la date d'effet de l'avenant, pour la durée restante du contrat.

Pour en savoir plus : [Questions-réponses](#) | [Les aides à l'embauche d'alternants](#) | [Travail-emploi.gouv.fr](#) | [Ministère du Travail et des Solidarités](#)

*Décret n° 2022-1714 du 29.12.22 (JO du 30.12.22), modifié

**L'employeur doit s'engager à respecter les conditions relatives aux seuils de contrats favorisant l'insertion professionnelle

Télécharger la déclaration sur l'honneur [AECAH4-1028-2025.pdf](#)